

- выполнение планов производства продукции Обществом;
- выполнение договорных обязательств;
- соблюдение условий коллективного договора;
- соблюдение трудовых и социальных прав работников Общества, в том числе порядка и сроков выплаты заработной платы, предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством;
- увеличение объемов производства продукции;
- расширение и обновление номенклатуры и объемов производства продукции по сравнению с уровнем
- производства базового периода;
- рост производительности труда, снижение трудоемкости и стоимости выпускаемой продукции;
- снижение непроизводительных потерь, принимать меры к выявлению виновных в образовании причиненных Обществу убытков (непроизводительных потерь) и возмещению их за счет виновных;
- получение и увеличение прибыли;
- рентабельность Общества;
- сохранность и надлежащее целевое, эффективное использование имущества, средств Общества в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Общества, внутренними документами Общества;
- своевременность перечислений обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные фонды в установленном порядке;
- защиту сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну;
- соблюдение действующего законодательства, активное использование правовых средств для совершенствования управления, укрепления договорной дисциплины, финансового положения предприятия;
- постоянное совершенствование подготовки, повышение квалификации и профессионализма, образовательного уровня работников Общества;
- разработку, внесение изменений и дополнений в Инструкции работников Общества, отделов и служб Общества;
- проведение мероприятий по социальной защите работников Общества;
- выполнение программы социального развития коллектива;
- выполнение экологических предписаний, выдаваемых органами охраны природы,
- сохранение в тайне данных, ставших ему известными во время работы в обществе и являющихся коммерческой тайной общества.

26.4. Генеральный директор:

-распоряжается имуществом Общества, включая финансовые средства, в пределах, установленных настоящим Уставом (см. подпункты 15,16,17 пункта 22.2 статьи 22 настоящего Устава), внутренними документами Общества, трудовым договором и действующим законодательством РФ;

-утверждает правила и другие внутренние документы Общества за исключением, утверждаемых Советом директоров;

-заключает от имени Общества трудовые договоры с работниками Общества;

-в порядке, установленном законодательством, уставом Общества и Общим собранием акционеров, поощряет работников Общества по согласованию с Советом директоров, а также налагает на них взыскания;

-открывает в Банке (кредитных учреждениях) расчетный, валютный и другие счета Общества, распоряжается денежными средствами Общества, заключает договоры и совершает иные сделки в пределах своей компетенции;

-организует бухгалтерский учет и отчетность;

-решает иные вопросы текущей деятельности Общества, не отнесенные к компетенции других органов Общества.

В случае неполучения согласия Совета директоров по вопросам, для решения которых такое согласие необходимо, в течение 15 дней, вопросы считаются не согласованными и утверждению Генеральным директором не подлежат.

26.5. Генеральный директор избирается Советом директоров Общества сроком на один год в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и настоящим Уставом.

Выборы Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий осуществляется по решению Совета директоров. Контракт с лицом, избранным на должность Генерального директора Общества заключает Совет директоров в лице Председателя в течение 3-х (трех) дней с момента избрания Генерального директора. Если от подписания трудового договора лицо, избранное на должность Генерального директора, отказалось, то считается, что данное лицо отказалось от исполнения обязанностей Генерального директора.

В этом случае Совет директоров в течение 60 дней обязан избрать нового Генерального директора. До момента подписания договора с вновь избранным Генеральным директором